

Հաստատվել է <<Խաչատուր Աբովյանի անվան հայկական պետական մանկավարժական համալսարան>> Հիմնադրամի հոգաբարձուների խորհրդի նիստում 2019թ. մարտի 7-ին:

ԾՐԱԳԻՐ

Խաչատուր Աբովյանի անվան հայկական պետական մանկավարժական համալսարանի 2019թ. հակակոռուպցիոն ռազմավարության
(նպատակները, խնդիրները, իրագործման ուղղությունները, ուղիները և պլանը)

Խաչատուր Աբովյանի անվան հայկական պետական մանկավարժական համալսարը (այսուհետ՝ Համալսարան), ղեկավարվելով ՀՀ սահմանադրությամբ, ՀՀ օրենքներով, ՀՀ կառավարության 2015 թվականի սեպտեմբերի 25-ի <<Հայաստանի Հանրապետության հակակոռուպցիոն ռազմավարությունը և դրա իրականացման 2015-2018 թվականների միջոցառումների ծրագիրը հաստատելու մասին>> N1141-Ն որոշմամբ, ՀՀ կառավարության 2018 թվականի հունվարի 18-ի <<Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2015թ. սեպտեմբերի 25-ի N 1141-Ն որոշման մեջ լրացումներ կատարելու մասին>> N 133-Ն որոշմամբ հաստատված՝ <<Կրթության ոլորտում հայտնաբերված կոռուպցիոն ռիսկերի և դրանց չեզոքացմանը և (կամ) նվազեցմանն ուղղված միջոցառումների Ծրագրի>> N 6 Հավելվածով, այլ իրավական ակտերով, ներառյալ՝ Համալսարանի կանոնադրությամբ և ռազմավարական ծրագրով, նախատեսում է 2019թ. ընթացքում հետևողականորեն շարունակել հակակոռուպցիոն գործունեությունը:

Նախադրյալներ. որպես հակակոռուպցիոն քաղաքականության իրականացման նախադրյալ հանդես է գալիս Համալսարանի կառավարման մարմինների կամքը, որոնք լիովին գիտակցում են կոռուպցիայից գերծ միջավայր ունենալու կարևորությունը, հանրային շահի առաջնայնությունը¹, բարեխղճությունը², թափանցիկությունը³:

¹ Հանրային շահի առաջնայնություն՝ Համալսարանի իրավասու մարմինները իրենց լիազորություններն իրականացնելիս պարտավոր են հանրային շահը բարձր դասել ցանկացած այլ շահից:

² Բարեխղճություն՝ համալսարանի աշխատակիցները պարտավոր են իրենց գործունեությունն իրականացնել պատշաճ մակարդակով, որը համապատասխանում է Համալսարանի իրավասու մարմինների կողմից որոշված և սահմանված կարգերին, որակի չափանիշներին և չափորոշիչներին ու ժամկետներին:

³ Թափանցիկություն՝ Համալսարանի իրավասու մարմինների հանրային ինստիտուտների ներկայացուցիչներն ապահովում են հանրային շահին առնչվող տեղեկատվության մատչելիությունը, որոշումների կայացման գործընթացի թափանցիկությունը և այդ գործընթացում հասարակության մասնակցությունը:

Սկզբունքներ. Համալսարանի կառավարման ժամանակակից և արդյունավետ համակարգի ձևավորման համար Հայեցակարգի իրականացումը հիմնված են հետևյալ սկզբունքների վրա.

- իրավունքի գերակայություն⁴, պատասխանատվություն⁵, կոռուպցիոն ռիսկերի գնահատում և կառավարում⁶, հակակոռուպցիոն ընթացակարգերի մշակման և իրացման համաչափություն⁷, հաշվետվողականություն⁸, կոռուպցիոն իրավախախտումների կանխարգելում, համագործակցություն և համաձայնեցում⁹:

Համալսարանում 2019թ. հակակոռուպցիոն գործունեության իրականացման Ծրագիրը (այսուհետ՝ Ծրագիր) շարունակական գործընթացի իրականացման փաստաթուղթ է: Ծրագիրը, որը ներառում է նպատակները, խնդիրները, իրագործման ուղղությունները, ուղիները և պլանը, նպատակաուղղված է՝

ա/ կոռուպցիոն ռիսկերի էական կրճատմամբ դրա տարածվածության աստիճանը նշանակալիորեն սահմանափակելուն,

բ/ Համալսարանում մատուցվող հանրային ծառայությունների որակը բարձրացնելուն,

գ/ սոցիալական արդարության ընկալումը զգալիորեն բարելավելուն,

դ/ կրթության և գիտության ոլորտներում ինչպես ներքին, այնպես էլ արտաքին շուկայում բուհի մրցունակությունը և գրավչությունը ամրապնդելուն:

Այդ նպատակներով, և հիմք ընդունելով բուհի առաքելությունից, զարգացման ծրագրերից, բնութագրերից և հեռապատկերից բխող հակակոռուպցիոն գործողությունների արդիականացման անհրաժեշտությունը, սույնով սահմանվում է

⁴ Իրավունքի գերակայության սկզբունք՝ բոլորը հավասար են օրենքի առջև և հավասարապես պաշտպանվում են օրենքով, հարգանքը մարդու իրավունքների ու ազատությունների հանդեպ, ինչպես նաև պատասխանատվության անխուսափելիության սկզբունքի հետևողական իրագործումը:

⁵ Պատասխանատվության սկզբունք՝ Համալսարանի իրավասու մարմինները պատասխանատու են Ռազմավարությունից բխող միջոցառումների իրականացման և դրանց արդյունավետության ապահովման համար,

⁶ Կոռուպցիոն ռիսկերի գնահատման և կառավարման սկզբունք՝ Համալսարանի կառավարման և այլ հանրային յուրաքանչյուր ինստիտուտ պետք է ունակ լինի իր կողմից իրականացվող կառավարման գործընթացում կանխատեսել կոռուպցիոն հնարավոր ռիսկերը և համարժեքորեն նվազեցնել դրանք:

⁷ Հակակոռուպցիոն ընթացակարգերի մշակման և իրացման համաչափություն՝ Համալսարանի կառավարման և այլ հանրային ինստիտուտները պետք է մշակեն, ներդնեն և իրականացնեն այնպիսի հուսալի ընթացակարգեր, որոնք համաչափ կլինեն Համալսարանի ինստիտուցիոնալ ռիսկերին և խոցելիությանը, ինչպես նաև կհամապատասխանեն Համալսարանի ռեսուրսներին և կազմակերպական առանձնահատկություններին:

⁸ Հաշվետվողականություն՝ հակակոռուպցիոն քաղաքականության արդյունավետությունը պահանջում է կոռուպցիայի բացարձակ անհանդուրժողականության մթնոլորտ:

⁹ Կոռուպցիոն իրավախախտումների կանխարգելում. համագործակցություն և համաձայնեցում՝ Համալսարանի կառավարման և այլ հանրային ինստիտուտները պետք է սերտորեն համագործակցեն՝ ապահովելով հակակոռուպցիոն նպատակների համատեղ իրականացումը:

Համալսարանի 2019թ. Հակակոռուպցիոն ռազմավարությունը և դրա իրագործման միջոցառումների ծրագիրը:

Առկա վիճակ. Համալսարանի կառավարման համակարգը 2018թ. ընթացքում ապահովել է բուհի ֆինանսական կայունությունը, երաշխավորել է նախկինում ընդունված զարգացման ծրագրերի իրականացումը:

Անցած տարիներին Համալսարանի հակակոռուպցիոն գործունեության հիմնական ուղղությունները եղել են կրթական չափորոշիչների կատարելագործումը, կրթական և ուսումնական ծրագրերի արդիականացումը, գիտական գործունեության զարգացումը, միջազգային համագործակցության զարգացումը, դիմորդների հավաքագրումը և ընդունելությունը, ֆինանսների կառավարումը, նյութատեխնիկական բազայի պահպանությունն ու զարգացումը և Համալսարանի ենթակառուցվածքների բարելավումը:

2018 թվականի ընթացքում Համալսարանի հակակոռուպցիոն քաղաքականությունը իրականացվել է ինտենսիվ տեմպերով և բավարարողությամբ (տես՝ 2018թ. միջոցառումների ծրագրերի Հաշվետվությունը):

Մարտահրավերներ. Հակակոռուպցիոն սույն ռազմավարության մշակման ընթացքում հաշվի են առնվել Համալսարանի կառավարման կառուցվածքը Համալսարանի ռազմավարական նպատակներին, ինչպես նաև արտաքին միջավայրին և դրա արագ փոփոխությանը մշտապես համապատասխանեցնելու գործոնը:

Արտաքին և ներքին գործոններ. Հակակոռուպցիոն ռազմավարության մշակման և իրականացման ընթացքում հաշվի է առնվել Համալսարանի կառավարման կառուցվածքը արտաքին միջավայրին և դրա փոփոխությանը ու Համալսարանի ռազմավարական նպատակներին համապատասխանեցնելու անհրաժեշտությունը: Որպես ներքին գործոններ են դիտվել և դիտվում նաև Համալսարանի կառավարման գործընթացում նորարական գաղափարները իրականացնելիս պրոֆեսորադասախոսական և վարչական անձնակազմի ոչ լիարժեք պատրաստվածությունը և ներգրավվածությունը, Համալսարանի ընդհանուր տեղեկատվական բազայի ոչ բավարար մակարդակը, աշխատավարձի բարձրացման կամ խրախուսման այլ մեթոդների կիրառման խնդիրը:

Խնդիրներ՝

ա/ մշտապես կատարելագործել Համալսարանի կառավարման համակարգը բոլոր ուղղություններում /կրթական, գիտական, մեթոդական, ֆինանսական, կազմակերպական, կառավարչական, իրավական, միջազգային համագործակցության/՝ Համալսարանի դինամիկ զարգացման նպատակով,

բ/ ապահովել Համալսարանի կառավարման գործընթացում բոլոր դերակատարների անձնական պատասխանատվությունը,

գ/ աջակցել կառավարման նոր մեթոդների ներդրմանը,

դ/ շարունակել ապահովել վարչակառավարչական ապարատի գործունեության վերաբերյալ Համալսարանի աշխատակիցների և հանրության իրազեկվածությունը,

ե/ շարունակել ներդնել Համալսարանի ուսումնական գործընթացներում միջազգայնորեն ճանաչված կառավարման համակարգեր, ներառյալ՝ էլեկտրոնային,

զ/ բարձրացնել ֆինանսական միջոցների կառավարման արդյունավետությունը:

Հիմնական մեթոդներ. Համալսարանի հակակոռուպցիոն ծրագրի իրականացման հիմնական մեթոդներ են զարգացման քաղաքականության մեջ կոռուպցիոն ռիսկերի շարունակական բացահայտումն ու կանխարգելումը և համալսարանի կառավարման թափանցիկության, հրապարակայնության, հաշվետվողականության և օրինականության ամրապնդումը:

Հակակոռուպցիոն ռազմավարության հիմնական ուղղություններ՝

-Համալսարանի ներքին և արտաքին միջավայրի իրավաչափ փոխգործակցության ապահովումը,

-վարչական աշխատակազմի լիազորությունների և պատասխանատվությունների հստակ բաշխումը,

-կառավարման կազմակերպական կառուցվածքի կատարելագործումը¹⁰,

-կառավարման արդյունավետության ապահովման համար հանրային կառույցների իրական մասնակցություն¹¹,

-Համալսարանի աշխատակիցներին կառավարչական որոշումների հասանելիության ապահովում¹²,

-կոռուպցիոն երևույթների բացահայտում¹³,

¹⁰ Կառավարման կազմակերպական կառուցվածքի կատարելագործում՝ գործառույթների, ռեսուրսների և կադրերի վերանայման անհրաժեշտության տեսանկյունից, դրանց համապատասխանեցումը կառավարման ապարատի գործունեության ընթացակարգերին և կանոնակարգերին՝ էլնելով աշխատանքային ծավալներից:

¹¹ որը նպատակաուղղված է Համալսարանի աշխատակիցների ակտիվ ներգրավմամբ կառավարման գործընթացում ակադեմիական ինքնակառավարման դերի բարձրացմանը, ուսանողության ինքնավարության ապահովմանը, Համալսարանի անձնակազմի և ուսանողության միջև փոխադարձ հարգանքի և վստահության ամրապնդմանը,

¹² Ենթադրում է կառավարման գործունեության թափանցիկության ապահովում, Համալսարանի գործունեության տարեկան հաշվետվությունների հրատարակում, Համալսարանի կայքում արտաքին և ներքին աուդիտի և որակի ապահովման մշտադիտարկման արդյունքների տեղադրում, տեղեկատվական ռեսուրսների վիճակի ուսումնասիրում, հետագա զարգացման առաջնահերթ ուղղությունների որոշում, կրթական գործունեությունում էլեկտրոնային կառավարման համակարգի ներդրում,

¹³ Կոռուպցիոն երևույթների բացահայտումն իրականացվում է սոցիոլոգիական հարցումների, նպատակային հետազոտությունների անցկացման միջոցով, ինչպես նաև կոռուպցիոն ռիսկերի նվազեցման այլ ուղիների որոնում (ուսանողների գիտելիքների գնահատման թափանցիկության ապահովում, գնահատման ընթացակարգերի վերաբերյալ ուսանողների իրազեկվածություն, Ֆակուլտետի գործունեության հրապարակայնացում և վերահսկողության բարձրացում):

-կառավարման նորարական տեխնոլոգիաների ներդրման պայմանների ստեղծումը և ներդրումը:

Ակնկալվող արդյունքներ՝

-արդի պահանջներին համապատասխան՝ կառավարման որակյալ համակարգ,

-Համալսարանի ստորաբաժանումների և ֆակուլտետների մակարդակով իրականացվող ծրագրերի արդյունավետ իրականացում,

-իրականացվող ծրագրերի ղեկավարման բարձր արդյունավետություն,

-կառավարման վերակազմավորված կազմակերպական կառուցվածք, որը կհամապատասխանի արտաքին և ներքին պահանջներին,

-կառավարման ժամանակակից մեթոդներին տիրապետող վարչակառավարչական անձնակազմ,

-Համալսարանի կառավարման գործընթացում արտաքին շահակիցների ներգրավվածություն,

-Համալսարանի կառավարման գործընթացում դասախոսական համակազմի ներգրավվածություն,

-ուսումնառողների ներգրավվածությունը կառավարման գործընթացներին,

-վարչակառավարչական ապարատի թափանցիկ գործունեություն,

-կրթության որակի ապահովման թափանցիկ գործունեություն,

-Համալսարանի կայուն ֆինանսական գործունեություն:

Առաջընթացի գնահատման կողմնորոշիչ ցուցանիշներ՝

- զարգացման ծրագրում Համալսարանի կառուցվածքային ստորաբաժանումների մասնակցության աճը,

- համալսարանի կազմակերպչական կառուցվածքում նորացված ստորաբաժանումների քանակը,

- համալսարանի կառուցվածքային ստորաբաժանումների գործունեությունը կարգավորող ընթացակարգերի, կանոնակարգերի և այլ անհրաժեշտ փաստաթղթերի առկայությունը,

- կառավարման ժամանակակից տեխնոլոգիաներին տիրապետող անձնակազմի տոկոսը,

- ֆինանսական միջոցների օգտագործման նպատակայնությունը և արդյունավետությունը,

- աշխատակազմի և ուսանողների քանակը, որոնք ներգրավված են հասարակական և մասնագիտական խորհուրդներում, ինքնակառավարվող մարմիններում,

- համալսարանի գործունեությունից արտաքին շահակիցների բավարարվածության աստիճանը,

- աշխատակիցների և ուսանողների բավարարվածության աստիճանը Համալսարանի ղեկավարման գործընթացից,
- դասավանդման էլեկտրոնային եղանակների առկայություն,
- գործավարական փաստաթղթերի նոր ձևաչափերի կիրառում,
- համալսարանի կայքի կոնտենտի արդիականացում, կայքի և ՖԱՄԱ առաջին համալսարանական ռադիոյի այցելուների թվի աճ, լրատվության ընդլայնում,
- համալսարանի ընդհանուր բյուջեում արտաբյուջետային միջոցների ծավալ,
- կոռուպցիայի բացահայտման նպատակով սոցիոլոգիական հարցումների, ոսումնասիրությունների արդյունքները:

Միջոցառումների պլան
Խաչատուր Աբովյանի անվան հայկական պետական մանկավարժական
համալսարանի 2019թ. հակակորուպցիոն ռազմավարության

<i>Նպատակ</i>	<i>Միջոց</i>	<i>Ակնկալվող արդյունք</i>	<i>Պատասխանատու</i>	<i>Ժամկետ</i>
Նպատակ 1. Բարձրացնել Համալսարանում մատուցվող հանրային ծառայությունների որակը	ա/ Ուսանողների գիտելիքների գնահատման թափանցիկության ապահովում, գնահատման ընթացակարգերի վերաբերյալ ուսանողների իրազեկվածություն բ/ Ֆակուլտետի գործունեության հրապարակայնացում և վերահսկողության բարձրացում՝ որպես կոռուպցիայի դեմ պայքարի միջոց:	Կոռուպցիայի ռիսկերի նվազեցված մակարդակ	Պրոռեկտորներ Դեկաններ Ստորաբաժանումների ղեկավարներ Ուս.խորհուրդ Արհմիութ.կազմակ	Պարբերաբար
Նպատակ 2. Կոռուպցիոն ռիսկերի էական կրճատմամբ նշանակալիորեն սահմանափակել դրա տարածվածության աստիճանը,	ա/ կոռուպցիոն ռիսկերի նվազեցման ուղիների որոնում բ/ 2018/2019թթ. ուսումնական տարվա 2-րդ կիսամյակում բակալավրիատի բոլոր ավարտական կուրսերում	Կոռուպցիայի ռիսկերի նվազեցված մակարդակ	Պրոռեկտորներ Դեկաններ Ստորաբաժանումների ղեկավարներ Ուս.խորհուրդ Արհմիութ.կազմակ	Պարբերաբար

	<p>անցկացնել դասախոսություն /2 ժամ յուրաքանչյուր կուրսում/ կոռուպցիայի և դրա դեմ պայքարի կառուցակարգերի թեմայով: Հետագայում այն ներդնել նաև մագիստրոսական կրթական ծրագրերում:</p> <p>գ/ ՄԿԾ-ների շրջանակում իրականացնել հանդիպումներ, զրույցներ, բանավեճեր կոռուպցիայի և դրա դեմ պայքարի կառուցակարգերի մասին՝ ուսանողների շրջանում հակակոռուպցիոն մշակույթ ու արժեքներ ձևավորելու համար:</p> <p>դ/ կոռուպցիոն երևույթների բացահայտում սոցիոլոգիական հարցումների, նպատակային հետազոտությունների անցկացման միջոցով</p> <p>ե/ մշակել է Խաչատուր Աբովյանի անվան հայկական պետական մանկավարժական համալսարանի շրջանավարտների ամփոփիչ ատեստավորման ավարտական աշխատանքների գրախոսման օրինակելի Կարգի նախագիծը</p>			
Նպատակ 3. զգալիորեն	ա/ Համալսարանի կառավարման	Կոռուպցիայի	Պրոռեկտորներ	Պարբերաբար

<p>բարելավել սոցիալական արդարության ընկալումը</p>	<p>գործընթացում դասախոսական համակարգի ներգրավվածություն,</p> <p>բ/ ուսումնառողների ներգրավվածությունը կառավարման գործընթացներին,</p> <p>գ/վարչակառավարչական ապարատի թափանցիկ գործունեություն,</p> <p>դ/ կրթության որակի ապահովման թափանցիկ գործունեություն,</p> <p>ե/ Համալսարանի բարեվարքության կանոնակարգի ընդունումը և գործարկումը</p>	<p>ռիսկերի նվազեցված մակարդակ</p>	<p>Դեկաններ Ստորաբաժանումների ղեկավարներ Ուս.խորհուրդ Արհմիութ.կազմակ</p>	
<p>Նպատակ 4. ամրապնդել բուհի մրցունակությունը և գրավչությունը ներդրումների համար կրթության և գիտության ոլորտների ինչպես ներքին, այնպես էլ արտաքին շուկայում:</p>	<p>ա/համալսարանի կայքի և ՖԱՄԱ առաջին համալսարանական ռադիոյի այցելուների թվի աճ, լրատվության ընդլայնում,</p> <p>բ/ դասավանդման էլեկտրոնային եղանակների առկայություն,</p>	<p>Կոռուպցիայի ռիսկերի նվազեցված մակարդակ</p>	<p>Պրոռեկտորներ Դեկաններ Ստորաբաժանումների ղեկավարներ Ուս.խորհուրդ Արհմիութ.կազմակ</p>	<p>Պարբերաբար</p>